МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ БЮРО СУДЕБНО-МЕДИЦИНСКОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ»
295000, Россия, Республика Крым, г. Симферополь, ул. А. Невского, 27, тел: + 7 (3652) 27-49-19
ОКПО 00813708, ОГРН 1149102181007, ИНН 9102066215, КПП 910202001, e-mail: kru_bsme@mail.ru

П Р И К А З

«21» 04 2022 г. № 81

Симферополь

«Об утверждении Положения
о порядке сообщения работниками
ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» о возникновении
личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или
может привести к конфликту интересов»

В целях создания системы противодействия коррупции и устранения причин, ее порождающих, руководствуясь требованиями Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указами Президента Российской Федерации от 01 июля 2010 года № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», от 15 июля 2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» (вместе с «Типовым положением о комиссии по координации работы по противодействию коррупции в субъекте Российской Федерации», «Типовым положением о подразделении федерального государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений», «Типовым положением об органе субъекта Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений»), Указами Главы Республики Крым от 28 марта 2016 года № 109 «О Порядке сообщения лицами, замещающими отдельные должности государственной гражданской службы Республики Крым, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов», от 04 августа 2014 года № 174-У «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Крым и урегулированию конфликта интересов», от 27 февраля 2015 года № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым», -

ПРИКАЗЫВАЮ:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке сообщения работниками Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Крымское республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы»[1] о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Приложение).

2. Секретарю ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» (Васиной О.Н.):

2.1. Ознакомить всех работников Учреждения с настоящим приказом под подпись.

2.2. Направить настоящий приказ в обособленные структурные подразделения (отделы, отделения) Учреждения посредством электронной почты.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник И.М. Гавриляк

[1] Далее – «ГБУЗ РК «КРБ СМЭ», Учреждение».

Приложение
к приказу ГБУЗ РК «КРБ СМЭ»
от «21» 04 2022 г. № 81

Положение
о порядке сообщения работниками Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Крымское республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции, Трудового кодекса Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».

1.2. Положением определяется порядок сообщения работниками Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Крым «Крымское республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы» (далее - «ГБУЗ РК «КРБ СМЭ», «Учреждение», «Бюро») о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в Учреждении

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

1) конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Учреждения влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

2) личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей),

гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными или иными близкими отношениями.

2.2. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Учреждения и работника Учреждения при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника Учреждения от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Учреждения и урегулирован (предотвращен) Учреждением.

3. Порядок сообщения работниками ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

3.1. Работник обязан в порядке, установленном Положением, сообщить, как только ему станет об этом известно, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению такого конфликта. Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Приложение № 1).

3.2. Уведомление составляется на имя Начальника ГБУЗ РК «КРБ СМЭ».

3.3. Уведомление, составленное в двух экземплярах, и имеющиеся в распоряжении работника материалы, подтверждающие факт возникновения личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов, а также материалы, подтверждающие меры, принятые им по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, представляются лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУЗ РК «КРБ СМЭ».

3.4. Если уведомление и дополнительные материалы по уважительным причинам не могут быть представлены работником лично, они направляются заказным письмом с уведомлением о вручении.

4. Порядок рассмотрения поступивших уведомлений работников о возникшей личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

4.1. Регистрация уведомления осуществляется в день его поступления лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» в журнале учета и регистрации уведомлений о сообщении работниками ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Приложение № 2).

4.2. Анонимные уведомления регистрируются в Журнале, но к рассмотрению не принимаются.

4.3. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУЗ РК «КРБ СМЭ».

4.4. Журнал хранится у ответственного лица по профилактике коррупционных и иных правонарушений ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» в течение 5 (пяти) лет со дня регистрации в Журнале последнего уведомления, после чего передается в архив.

4.5. Листы Журнала должны быть пронумерованы, прошиты и заверены подписью начальника ГБУЗ РК «КРБ СМЭ».

4.6. Первый экземпляр уведомления с приложенными к нему материалами в течение трех рабочих дней после регистрации передается начальнику ГБУЗ РК «КРБ СМЭ», в дальнейшем хранится у лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУЗ РК «КРБ СМЭ».

4.7. Второй экземпляр уведомления с отметкой о регистрации в журнале возвращается работнику, представившему уведомление. В случае поступления уведомления по почте в день, предшествующий нерабочему праздничному или выходному дню, его регистрация производится в рабочий день, следующий за нерабочим праздничным или выходным днем.

4.8. По решению начальника ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» уведомление может быть предварительно рассмотрено Комиссией ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

4.9. В ходе предварительного рассмотрения члены Комиссии ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов имеют право получать от работника, представившего уведомление, пояснения по изложенным в нем обстоятельствам.

4.10.В течение семи рабочих дней с момента получения поручения о проведении предварительного рассмотрения уведомления Комиссия ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» по соблюдению требований к служебному поведению и

урегулированию конфликта интересов представляет начальнику ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» уведомление, мотивированное заключение и иные материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомления. Выводы, к которым пришла Комиссия, могут учитываться начальником ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» при принятии решения по результатам рассмотрения уведомления.

4.11.По результатам рассмотрения уведомления принимается одно из следующих решений:

4.11.1. Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, представившим уведомление, конфликт интересов отсутствует.

4.11.2. Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, представившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.

4.11.3. Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, представившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

4.12. В случае принятия решения, предусмотренного п.п. 4.11.2., 4.11.3. пункта 4.11. Положения, в соответствии с законодательством Российской Федерации начальник Учреждения принимает меры либо обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, либо рекомендует работнику, представившему уведомление, принять такие меры, а именно:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учреждения;
- увольнение работника по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Учреждения.

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулирования возникшего конфликта интересов.

Приложение № 1 к Положению
о порядке сообщения работниками
ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» о возникновении
личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или
может привести к конфликту интересов
утвержденному приказом ГБУЗ РК «КРБ СМЭ»
от «21» 04 2022 г. № 81

_____
(должность, ФИО лица, являющегося для работника
_____
представителем нанимателя)
от _____
(ФИО)
_____
(замещаемая должность и наименование ОИВ,
_____
структурного подразделения аппарата
_____
Правительства области, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении (возможности возникновения) личной заинтересованности,
которая приводит или может привести к конфликту интересов
работника в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Крым
«Крымское республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы»

В соответствии со статьями 10, 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции» сообщаю, что:

1. _____
(описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов)

_____
_____
_____

2. _____
(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)

_____
_____
_____

3. _____
(предложения по урегулированию конфликта интересов)

_____
_____
_____

"__" _____ 20__ г.

_____
(подпись, фамилии и инициалы)

Приложение № 2 к Положению
о порядке сообщения работниками
ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» о возникновении
личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или
может привести к конфликту интересов
утвержденному приказом ГБУЗ РК «КРБ СМЭ»
от «21» 04 2022 г. № 81

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ БЮРО СУДЕБНО-МЕДИЦИНСКОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ»
295000, Россия, Республика Крым, г. Симферополь, ул. А. Невского, 27, тел: + 7 (3652) 27-49-19
ОКПО 00813708, ОГРН 1149102181007, ИНН 9102066215, КПП 910202001, e-mail: kru_bsme@mail.ru

Журнал
учета и регистрации уведомлений о сообщении работниками Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымское республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Начато «____» _____202__г.
Окончено «____» _____ 202__г.

г. Симферополь
202__ г.

Сведения о должностном лице, направившем уведомление

№ п/п	Дата поступления уведомления	Сведения о должностном лице, направившем уведомление			Краткое содержание уведомления
		ФИО	Должность	Наименование структурного подразделения	