

**Положение  
о премировании работников  
Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики  
Крым «Крымское республиканское бюро судебно-медицинской  
экспертизы»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок премирования работников в ГБУЗ РК «КРБ СМЭ».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», на основании постановления Совета Министров Республики Крым от 23.12.2014 № 605 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым», приказом ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» от 13.07.2021 г. № 296-К «Об утверждении Положения об оплате работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Крымское республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы», в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство здравоохранения Республики Крым» и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым.

1.3. Премирование работников ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» осуществляется в целях стимулирования их трудовой деятельности для выполнения задач, стоящих перед учреждением.

1.4. Положение распространяется на всех работников, состоящих в штате ГБУЗ РК «КРБ СМЭ», а также на работников, принятых на работу внешним совместителем, за исключением работающих в учреждении по договорам гражданско-правового характера.

1.5. Премирование работников по результатам их труда есть право, а не обязанность администрации ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» и зависит от качества, интенсивности и личного вклада каждого работника, экономии фонда оплаты труда (ФОТ) учреждения и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер премирования.

**II. Порядок премирования**

2.1. Премии выплачиваются работникам, состоящим с ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» в трудовых отношениях на дату издания приказа о выплате премии.

Премии могут начисляться всем, либо отдельным работникам

ГБУЗ РК «КРБ СМЭ».

Премирование работников ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» производится на основании приказа руководителя ГБУЗ РК «КРБ СМЭ». Установление размеров премий производится ежегодно, ежеквартально, ежемесячно.

Премии начисляются работникам ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» по результатам работы структурного подразделения в целом, в соответствии с личным вкладом каждого работника.

2.2. Работникам, вновь поступившим на работу, премия начисляется по усмотрению Руководителя учреждения по представлению руководителя подразделения при условии, если фактически отработанное время в календарном месяце составляет не менее половины расчетного периода.

2.3. Настоящее Положение устанавливает следующие виды премий:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных, срочных работ и иных поручений.

2.4. Невыполнение или ненадлежащее выполнение работниками своих должностных обязанностей, особо важных, срочных работ и иных поручений, нарушение правил трудового распорядка служат основанием для невыплаты премии.

2.5. Размер премии определяется в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу в пределах утвержденного фонда оплаты труда и выплачиваются на основании п. 6.1.3 и 6.1.4 раздела II «Положения «Об оплате труда работников ГБУЗ РК «КРБ СМЭ».

2.6. Премииальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год), за образцовое качество выполняемых работ, за образцовое выполнение государственного задания, за выполнение особо важных и ответственных работ и иных поручений, выплачиваемая одному работнику, максимальными размерами не ограничена.

2.7. Премирование работников осуществляется с учетом:

- своевременности и качества исполнения работниками особо важных и сложных заданий;
- оперативности и профессионализма в решении вопросов, связанных с выполнением особо важных и сложных заданий;
- самостоятельности и творческого подхода, проявленных при выполнении особо важных и сложных заданий;
- внесения работниками инициативных предложений по совершенствованию деятельности ГБУЗ РК «КРБ СМЭ».

2.8. В случае увольнения работника, проработавшего неполный месяц, квартал, премия за месяц, квартал (менее половины установленного периода) премиальные выплаты не выплачиваются (исключением являются уважительные причины).

Уважительными причинами увольнения считаются:

- призыв на службу в Вооруженные Силы;
- перемена места жительства;
- выход на пенсию по выслуге лет, по старости, инвалидности;
- ликвидация Учреждения, сокращение численности или штата сотрудников;
- состояние здоровья, препятствующее выполнению трудовых обязанностей в соответствии с медицинским заключением.

### **III. Порядок выплаты премий по результатам работы**

3.1. Премия по результатам работы выплачивается работнику ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» устанавливается в процентах к должностному окладу или в фиксированной сумме.

3.2. Выплата премии производится одновременно с выплатой заработной платы.

3.3. Работникам, отработавшим неполный рабочий месяц, премия выплачивается за время фактической работы. При этом «время фактической работы» – это период, в течение которого работник фактически выполнял возложенные на него трудовые обязанности. В указанный период не включается время нахождения работника в ежегодном, дополнительном, учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, время болезни, независимо от того, сохранялась за ними заработная плата или нет.

Премия исчисляется пропорционально времени фактической работы в расчетном периоде независимо от того, в какой сумме устанавливается премирование: в процентах к должностному окладу или в фиксированной сумме.

3.4. Премия устанавливается ежемесячно, за квартал, год и индивидуально каждому работнику.

3.5. При начислении премии учитывается:

- отношение работника к выполнению своих должностных обязанностей;
- своевременность и качество выполняемой работы, поручений и заданий;
- личный вклад в выполнение отдельным структурным подразделением ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» возложенных на него задач и функций;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

3.6. Размер премии может быть снижен или не начислен в связи с допущенным работником нарушением:

- нарушение этики взаимоотношений в коллективе, повлекшие за собой конфликтные ситуации;
- нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;
- неисполнение, несвоевременное исполнение либо некачественное исполнение возложенных функций, должностных обязанностей, особо важных срочных работ и иных поручений;
- нарушение правил техники безопасности, пожарной безопасности;
- ненадлежащее хранение вверенных материальных ценностей;

- халатное отношение, порча, утеря, ненадлежащее использование имущества, находящегося в коллективной ответственности (оборудование, мягкий инвентарь, посуда и пр.);

- установление факта нарушения конфиденциальной информации;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях ГБУЗ РК «КРБ СМЭ»;

- ошибки при ведении документации на бумажном носителе и в электронном виде;

- непредставление своевременных заявок и информации по потребности и подготовки закупочных процедур;

- прочие упущения по вине работника.

3.7. Выплата премии не производится сотрудникам, увольняемым по следующим основаниям:

- несоответствие занимаемой должности;
- недостаточная квалификация, подтвержденная результатами аттестации;
- неоднократное неисполнение без уважительных причин должностных обязанностей;

- однократное грубое нарушение трудовой дисциплины;
- отсутствие на работе без уважительных причин (прогул);
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- совершение хищения по месту работы;
- нарушение требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия;

- совершение виновных действий специалистом, непосредственно обслуживающим денежные и товарные ценности, повлекших утрату доверия к нему со стороны работодателя;

- предоставление подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении трудового договора.

3.8. Премирование осуществляется по решению руководителя ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» в пределах плана финансово-хозяйственной деятельности на оплату труда работников учреждения:

- заместителей руководителя, главного бухгалтера, подчиненных руководителю непосредственно;

- руководителей структурных подразделений учреждения, подчиненных заместителям руководителей, – по представлению заместителей руководителя;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, – по представлению руководителей структурных подразделений.

3.9. Единовременная премия работникам выплачивается при поощрении Президентом РФ, Правительством РФ, присвоении почетных званий РФ и награждении знаками отличия РФ, награждении орденами и медалями РФ.

3.10. Выплата премий, связанных с наступлением определенных событий:

- юбилейной даты сотрудника. При достижении сотрудником возраста 45, 50, 55 лет и далее каждые пять лет. Такая премия выплачивается в конце месяца

- вместе с заработной платой, непосредственно ко дню рождения сотрудника:
- профессионального праздника: к Дню медработника, к Дню экономиста, ко Дню бухгалтера и т.д.;
  - юбилея учреждения;
  - праздничной даты;
  - выхода работника на пенсию.

3.11. Премирование руководителя учреждения производится на основании приказа Министерства здравоохранения Республики Крым.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР ОЦЕНОЧНО-МЕДИЦИНСКОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ»  
 КРИМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ КОЛЛЕКЦИЯ ОБЪЕКТОВ ПАЛЕОАНТРОПОЛОГИИ  
 295002, Россия, Республика Крым, г. Симферополь, ул. А. Пушкина, 17, этаж 4. Тел: (0652) 27-49-17  
 e-mail: info@republic-center.ru

# ПРИКАЗ

№ 5/10/2014

Симферополь

№ 5/10

Директор учреждения Полуверов В.А. (подпись)  
 Должность: Директор ФБУЗ РК «РБ СМЭ»

Судебная коллегия Третьего состава Верховного Суда Российской Федерации, Законом Республики Крым от 26 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», постановлением Совета Министров Республики Крым от 23.04.2014 № 403 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) административной Республики Крым», постановлением Совета Министров Республики Крым от 26.04.2014 № 186, приказом государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Крымское республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы» от 13.07.2014 № 286-К/01 утверждена Политика об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Крымское республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы», в соответствии с которой функция и полномочия учреждения осуществляется Министерством здравоохранения Республики Крым и иными нормативными актами Республики Крым и Республики Крым, а также постановлениями Правительства Республики Крым и постановлениями местных исполнительных органов Республики Крым, в целях повышения мотивации работников учреждения к достижению качественных результатов труда.

## ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о премировании работников ФБУЗ РК «РБ СМЭ» (Приложение 1)

Директор ФБУЗ РК «РБ СМЭ» Полуверов В.А. (подпись)