

Положение
о выплате материальной помощи работникам Государственного
бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Крымское
республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы»

1. Настоящее Положение о выплате материальной помощи работникам ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» разработано в соответствии с приказом ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» от 13.07.2021 г. № 296-К «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Крымское республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы», в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство здравоохранения Республики Крым» и другими нормативными актами.

2. Положение регламентирует порядок надлежащего оформления и выплаты материальной помощи работникам ГБУЗ РК «КРБ СМЭ».

3. Основания для выплаты материальной помощи:

- рождение ребенка;
- заключение брака;
- смерть работника, близкого родственника работника (муж, жена, дети, родители);
- продолжительный период временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой, превышающий 1 месяц;
- трудное материальное положение малоимущим работникам;
- лечение в санатории по медицинским показаниям;
- причинение материального ущерба в связи с чрезвычайными обстоятельствами (стихийное бедствие, затопление либо пожар, причинивший ущерб имуществу работника, кража, хищение имущества);
- юбилейная дата: для женщин - 55 лет, для мужчин - 60 лет.

4. Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения принимает руководитель учреждения.

5. Материальная помощь оказывается работникам ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» из экономии фонда оплаты труда в размере, не превышающем одного должностного оклада (ставки заработной платы).

Фонд экономии заработной платы, который можно направить на выплату материальной помощи, рассчитывается после выплаты основной заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Материальная помощь является выплатой непроизводственного характера, не зависит от результатов деятельности ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» и не связана с индивидуальными результатами работников учреждения.

7. Материальная помощь не носит стимулирующий или компенсационный характер.

8. Принятие решения о выплате и размере материальной помощи производится руководителем ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» и определяется в зависимости от каждой конкретной ситуации и финансовых возможностей учреждения, но не может превышать одного должностного оклада, в совокупности по всем основаниям для выплаты материальной помощи.

9. Материальная помощь может выплачиваться из всех источников финансирования, направленных на оплату труда работников.

10. Потенциальным получателем материальной помощи является работник, принятый на работу по трудовому договору и проработавший в учреждении не менее трех месяцев.

11. Для получения материальной помощи предоставляется:

11.1. личное заявление, либо, в случае смерти работника, личное заявление близких родственников работника;

11.2. копии документов, подтверждающие основание для выплаты:

– свидетельство о рождении;

– свидетельство о заключении брака;

– свидетельство о смерти;

– лист временной нетрудоспособности;

– другие документы, обосновывающие основание для оказания материальной помощи (справки уполномоченных органов и прочее).

12. Принятое решение об оказании материальной помощи оформляется приказом руководителя учреждения.

13. Выплата материальной помощи осуществляется отделом бухгалтерского учета ГБУЗ РК «КРБ СМЭ» путем перечисления денежных средств по реквизитам, указанным в заявлении на получении материальной помощи.

14. Суммы материальной помощи не учитываются в составе расходов, признаваемых при исчислении налога на прибыль.

15. Материальная помощь руководителю выплачивается на основании приказа Министерства здравоохранения Республики Крым.

16. Размер материальной помощи руководителя, его заместителей и главного бухгалтера не включается в расчет предельного уровня соотношения заработной платы указанных категорий сотрудников к среднемесячной заработной плате работников учреждения.